



# Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbeitsleistung? (German Edition)

*Leonard Jonas*

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

# Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbeitsleistung? (German Edition)

Leonard Jonas

**Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbeitsleistung? (German Edition)** Leonard Jonas  
Bachelorarbeit aus dem Jahr 2015 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 2,3,  
Fachhochschule für öffentliche Verwaltung Nordrhein-Westfalen; Gelsenkirchen, Sprache: Deutsch,  
Abstract: "Die Mitarbeiterzufriedenheit ist aufgrund der unsicheren Stimmung am Arbeitsmarkt gesunken",  
so heißt es in einer Online-Pressemitteilung der PresseBox aus Düsseldorf. Zurückzuführen sei dies auf die  
unsichere Stimmung am Arbeitsmarkt. Doch was heißt das eigentlich genau? Was verbirgt sich hinter dem  
Begriff der Mitarbeiterzufriedenheit und was hat eine Senkung dieser zur Folge? Leidet eventuell sogar die  
Arbeitsleistung unter abnehmender Zufriedenheit im Unternehmen?

Meine Bachelorarbeit soll klären, was es mit den verschiedenen Begriffen der Mitarbeiterzufriedenheit, der  
Mitarbeitermotivation oder der Arbeitsleistung auf sich hat und ob ein Zusammenhang zwischen diesen  
Begriffen besteht.

Man wird feststellen, dass die Mitarbeiterzufriedenheit aufgrund sich immer weiter verändernden  
Arbeitsbedingungen und Arbeitsabläufen, wie Mehrarbeit oder Gehaltskürzungen im nichtöffentlichen  
Sektor immer wichtiger wird. Immer stärker wird durch Maßnahmen der Entstehung von Unzufriedenheit  
entgegengewirkt. Doch wo soll man mit diesen Maßnahmen ansetzen? Welche Maßnahmen bieten sich an  
und wie groß müssen sie ausgelegt werden? Um diese Fragen zu klären, gilt es zuvor eben diese bestehenden  
Problemfelder zu erkennen, also die Zufriedenheit zu messen, um zu sehen, an welchen Stellen Mitarbeiter  
weniger zufrieden sind. Welche Möglichkeiten dem Unternehmen dann offenstehen und welche sich wann  
anbieten wird im Folgenden ebenfalls aufgezeigt. Bei möglichen Methoden der Steigerung werde ich zudem  
solche nennen, die sich besonders im Bereich der Öffentlichen Verwaltung anbieten, denn gerade dort  
besteht aufgrund verschiedener rechtlicher Grundlagen kein allzu großer Freiraum für Steigerungsmethoden  
der Zufriedenheit im Vergleich zur Privatwirtschaft, wie z.B. Gehaltserhöhungen oder kostenintensive  
Maßnahmen wie Fitnessstudios, u.a.

Zur Beantwortung der Frage, ob Mitarbeiterzufriedenheit ein Indikator für Arbeitsleistung ist, gilt es  
zunächst die einzelnen Begriffe genauer zu beleuchten. Man wird im Laufe der Thesis feststellen, dass die  
Begriffe zum Teil nicht einheitlich definiert sind. Der amerikanische Psychologe Edwin A. Locke schätzte  
im Jahr 1976, dass bis zu 3.350 Studien zur Arbeitszufriedenheit publiziert wurden. Trotz der Vielzahl an  
Studien besteht bis heute keine einheitliche Definition. Ich werde einige verschiedene Definitionen  
gegenüberstellen und versuchen, eine passende Auslegung zu finden.

 [Download Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbei ...pdf](#)

 [Read Online Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arb ...pdf](#)

## **Download and Read Free Online Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbeitsleistung? (German Edition) Leonard Jonas**

---

### **From reader reviews:**

#### **Cameron Trammell:**

Book is to be different for each and every grade. Book for children right up until adult are different content. To be sure that book is very important normally. The book Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbeitsleistung? (German Edition) seemed to be making you to know about other information and of course you can take more information. It is quite advantages for you. The e-book Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbeitsleistung? (German Edition) is not only giving you much more new information but also to be your friend when you sense bored. You can spend your current spend time to read your publication. Try to make relationship while using book Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbeitsleistung? (German Edition). You never experience lose out for everything should you read some books.

#### **Bernard Lewis:**

Reading a publication can be one of a lot of activity that everyone in the world likes. Do you like reading book therefore. There are a lot of reasons why people enjoyed. First reading a guide will give you a lot of new facts. When you read a guide you will get new information due to the fact book is one of several ways to share the information or maybe their idea. Second, examining a book will make you more imaginative. When you examining a book especially fiction book the author will bring you to definitely imagine the story how the people do it anything. Third, you are able to share your knowledge to some others. When you read this Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbeitsleistung? (German Edition), you may tells your family, friends as well as soon about yours e-book. Your knowledge can inspire the mediocre, make them reading a e-book.

#### **Colton Fierros:**

A lot of people always spent their free time to vacation or even go to the outside with them household or their friend. Did you know? Many a lot of people spent they free time just watching TV, or maybe playing video games all day long. If you need to try to find a new activity here is look different you can read any book. It is really fun for yourself. If you enjoy the book that you simply read you can spent 24 hours a day to reading a reserve. The book Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbeitsleistung? (German Edition) it is rather good to read. There are a lot of those who recommended this book. We were holding enjoying reading this book. When you did not have enough space to create this book you can buy often the e-book. You can m0ore very easily to read this book from a smart phone. The price is not to fund but this book has high quality.

#### **David Murray:**

Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbeitsleistung? (German Edition) can be one of your starter books that are good idea. We recommend that straight away because this reserve has good vocabulary that can increase your knowledge in vocabulary, easy to understand, bit entertaining but delivering the

information. The article author giving his/her effort to set every word into delight arrangement in writing Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbeitsleistung? (German Edition) although doesn't forget the main place, giving the reader the hottest in addition to based confirm resource info that maybe you can be one among it. This great information may drawn you into completely new stage of crucial contemplating.

**Download and Read Online Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbeitsleistung? (German Edition) Leonard Jonas #VSFCQBKXTR0**

## **Read Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbeitsleistung? (German Edition) by Leonard Jonas for online ebook**

Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbeitsleistung? (German Edition) by Leonard Jonas Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbeitsleistung? (German Edition) by Leonard Jonas books to read online.

## **Online Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbeitsleistung? (German Edition) by Leonard Jonas ebook PDF download**

**Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbeitsleistung? (German Edition) by Leonard Jonas Doc**

Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbeitsleistung? (German Edition) by Leonard Jonas Mobipocket

Mitarbeiterzufriedenheit. Ein Indikator für Arbeitsleistung? (German Edition) by Leonard Jonas EPub